

## Grille d'analyse des candidatures

**Rappel** : Point fort= +1 ; à approfondir= 0 ; Point faible= -1

<b><u>Aptitudes attendues (via la fiche de poste)</u></b>	<b><u>Candidats</u></b>	<b><u>Nom :</u></b>				
<b><u>Descriptif de poste</u></b>	<b><u>Activités principales</u></b>					
	<b><u>Activités secondaires</u></b>					
<b><u>Compétences souhaitées</u></b>	<b><u>Expériences professionnelles</u></b>					
	<b><u>Techniques particulières</u></b>					
<b><u>Formations souhaitées</u></b>	<b><u>Formations initiales</u></b>					
	<b><u>Formations complémentaires</u></b>					
<b><u>Appréciations globales</u></b>	<b><u>CV et motivations du candidats</u></b>					
<b><u>Remarques</u></b>						
<b><u>Total</u></b>						



La classification ainsi obtenue est une aide précieuse dans le choix du futur collaborateur mais **ne reste qu'un outil.**